

## **Résumé de la Politique sur le respect et la prévention du harcèlement en milieu de travail**

Keurig Dr Pepper s'engage à offrir un milieu de travail diversifié et respectueux, exempt de discrimination et de harcèlement. Du recrutement à l'embauche, et tout au long de la carrière de nos employés, nous ne tolérons pas les comportements discriminatoires ou harcelants fondés sur la race, la couleur de peau, l'ascendance, la religion, le sexe, la grossesse, le statut de transgenre, l'identité ou l'expression du genre, l'âge, l'état civil/matrimonial, l'origine nationale ou ethnique, la génétique, l'orientation sexuelle, le lieu de naissance, le statut d'ancien combattant, un handicap physique ou mental, et toute autre caractéristique personnelle protégée par la loi. Nous attendons de nos employés qu'ils respectent cette obligation, qu'ils soient sur le site ou à l'extérieur du travail, pendant et en dehors des heures de travail.

De plus, nous défendons expressément à quiconque d'exercer des représailles contre tout employé ayant porté plainte pour harcèlement ou discrimination ou ayant coopéré à toute enquête déclenchée par le dépôt d'une plainte pour harcèlement ou discrimination.